

# Vivida Nytt

#6  
DECEMBER  
2008

VIVIDA ASSISTANS NYHETSBLAD FÖR PERSONAL OCH KUNDER

sidan 2  
**Vivida ser bakåt  
och framåt**

sidan 3  
**Varför etik?**

sidan 4  
**Joel, en kille  
som kan**



# Fyra år har gått...

Så här i juletider, bland dofter av pepparkakor och glögg, är det lätt att bli lite nostalgisk över vad som hänt det gångna året.

2008 har varit både intensivt och spännande. Vivida har blivit bredare på alla fronter. Inte bara har vi fått tio nya medarbetare på kontoret, vi har blivit hundra fler assistenter och vi har fått förtroendet att ta hand om totalt 90 personer som behöver allas vår hjälp. Dessutom har Vivida blivit R-certifierad.

## Vi har mycket på gång

En av de mer spännande sakerna som blommat ordentligt är vår utbildningsverksamhet. 93 personer har gått kursen etik i arbetslivet och 31 av våra arbetsledare har genomgått vår arbetsledarutbildning. Dessutom har det validerats för motsvarande 8 650 timmar. Vivida har också tagit fram ett koncept vi kallar assistansboende. Ett slags gruppboende med bibehållen assistans som nu efter mycket möda väntar på att få byggas i Örebro. Tanken är att vi i framtiden ska kunna erbjuda liknande boenden på fler orter.

När vi startade Vivida för fyra år sedan hade vi en tanke, en vision av vad vi trodde bra assistans behövde innehålla. Vi trodde att det krävdes balans mellan arbetsgivaren,

den funktionshindrade och assistenten. Alla tre måste vara lika mycket värda. Vi trodde också att det krävdes tre saker för att attrahera bra assistenter som vill arbeta med oss för att skapa en bra assistans. En bra lön, möjlighet till kompetensutveckling och ett bra arbetsklimat. Vi hade också ett mål. Att bli Sveriges mest seriösa assistanssamordnare.

Nu efter fyra år vet vi att vår vision ger bra assistans. Vi ser också att vårt mål är fullt möjligt att uppnå. Vi är inte riktigt framme vid målet ännu, men med ett fortsatt arbete kan vi under 2009 komma ett steg närmare.

## Ny logotyp och grafisk profil

Som du ser i det här numret av VividaNytt så har vi tagit fram en ny logotyp och ett nytt grafiskt formspråk. Vi vill att man uppfattar oss som ett modernt och seriöst företag. Vi hoppas att du tycker om vår nya profil.

*Fredric Käll, VD*

## Telefonnummer och adress

**Växel:** 019-555 43 00

**Fax:** 019-555 43 99

**Jourtelefon:** 076-119 41 20

**Besöksadress:** Skomaskinsgatan 6, Örebro

**Postadress:** Box 1814, 701 18 Örebro

**Hemsida:**

[www.vivida-assistans.se](http://www.vivida-assistans.se)

**E-post:**

[vivida@vivida-assistans.se](mailto:vivida@vivida-assistans.se)

**Ansvarig utgivare:**

Patrik Anshelm

**Redaktör:**

Rasmus Hammarlund

Vivida Nytt är nyfikna på vad som händer. Vi är nyfikna på om det sker några bröllop, dop och andra stora och viktiga högtider. Ring eller maila till oss. Du når oss på telefon 019-555 43 55 eller maila [rasmus.hammarlund@vivida-assistans.se](mailto:rasmus.hammarlund@vivida-assistans.se).

# Varför arbeta med etik?

Etik handlar om hur vi beter oss tillsammans med andra människor. Det handlar om hur vi som individer uppfattar vad som är rätt och orätt. Det handlar om vårt tankesätt, vår ståndpunkt och vårt handlingsmönster.

I vårt arbete på Vivida så utgår vi från att varje människa är unik och har ett absolut lika värde oberoende av ras, kön, bakgrund, ekonomi, sjukdom, skador eller egna förutsättningar. Det är i mötet mellan människor upplevs och känns människovärdet och där ska man som person kunna växa och utvecklas i gemenskap och trygghet. Därför är det viktigt att vi på Vivida arbetar aktivt med att ge alla en gemensam grund att stå på. Det ger oss alla en trygghet när vi vet att arbetet utförs likartat och på bästa sätt av alla utifrån de förutsättningar man har.

Vi har alla ett eget ansvar att möjliggöra ett fullvärdigt liv för vår kund utifrån den enskildas förutsättningar så långt det är möjligt.

I en verksamhet som Vividas är det viktigt att hålla den etiska diskussionen levande. Det är också viktigt att alla medarbetare efterlever denna värdegrund.

## Viktigt möte

Det är i mötet mellan människor som människovärdet känns och upplevs. Om allt stämmer kan många förtroenden utbytas. Det är av stor betydelse att bli bekräftad för den man är och att man ska kunna känna att man kan lämna ett förtroende. I detta sammanhang är det viktigt att tystnadsplikten hålls tydlig.

**Redan från start 2004 fastställde Vivida en värdegrund för verksamheten. Den genom-syrar hela företaget och den utgår från företagets fyra kärnvärden, omtanke, ansvar, förtroende och kompetens.**

Ansvaret för det egna handlandet är alltid personligt. Varje person måste känna ansvar för sitt eget handlande och också ta ansvar för de konsekvenser som kan uppkomma när det gäller våra kunder, deras anhöriga, arbetskamrater och samhället i övrigt.

## Öppet för diskussion

Vivida håller den etiska diskussionen öppen och fortlöpande får alla nyanställda genomgå en utbildning – "Etik i arbetslivet" som genomförs i tre steg. För att tydliggöra vårt etikarbete har Vivida även blivit ett R-företag, ett nätverk av företag och organisationer som arbetar med etisk hållbar verksamhetsledning.



Vill du veta mer om Vividas etikarbete?  
Kontakta Anna-Karin Lilja 019-555 43 80.  
För mer information om R-företagen se  
[www.rforetagen.se](http://www.rforetagen.se)

**”Det är ett arbete där jag känner  
att jag hela tiden utvecklas.”**

Joel Lundqvist



# Joel, en kille som kan

**Utanför är det en kall och regning novemberförmiddag, men inne är det varmt och skönt och över en kopp kaffe och kaka berättar Joel Lundqvist om hur det är att vara kille och personlig assistent.**

– Jag känner att i mitt arbete får jag ut mycket i min relation till den som jag är assistent hos, det är mycket glädje och jag har kul på jobbet. Dessutom tycker jag en stor förmån att kunna få arbeta som personlig assistent. Det är ett arbete där jag känner att jag hela tiden utvecklas.

Tidigare arbetade Joel Lundqvist mycket på sommarloven och som extraknäck på olika gruppboenden och har dessutom varit kontaktperson för ett flertal människor med olika funktionshinder. En kompis frågade om han ville arbeta som personlig assistent och han nappade direkt på erbjudandet. Det var hösten 2007 och sedan dess har det bara rullat på.

– Det är roligt att få möta människor i deras vardag och jag själv är en väldigt social person så det passade mig bra. Det känns bra att kunna hjälpa den personen i sitt liv och vara ett stöd.

Trots allt är det inte väldigt vanligt att unga killar blir personliga assistenter även om det finns en del. Varför det är så tror Joel beror mycket på okunskap med vad det innebär att vara assistent och även en rädsla för att inte våga prova på det och man vet inte vad det handlar om. Dessutom just själva vårdbiten kanske skrämmer bort killar. Joel trivs verkligen med jobbet och säger att han kan vara sig själv så mycket det går och känner sig hemma. Det är också bra tycker han att ha det som ett extrajobb medan man pluggar även om han inte tycker att det känns som ett jobb

utan en möjlighet och förmån att kunna få sträcka ut handen och hjälpa till.

## Humorn viktig

Kan det då vara bra med flera killar som personliga assistenter? Absolut tycker Joel och menar på att det kan vara bra om inte önskvärt med en blandning av olika personer av olika kön, alla är vi bra på olika saker och det kan stärka både en själv och andra kanske att få lite olika intryck. Hur ska man då vara anser Joel för att kunna vara en bra assistent.

– Jag tror det är viktigt att våga prova, att kunna ge sig själv chansen att pröva och att möta människor på deras villkor. Det också viktigt att inte vara rädd för förändringar i ens liv och man måste vara nyfiken och intresserad av mötet, just mötet med människor är det viktigaste kanske. Dessutom är humorn viktig, att man har humor, humor som kan vara ett bra redskap i att nå fram, att ha kul tillsammans.

## Joel Lundqvist

<b>Namn:</b>	Joel Lundqvist
<b>Ålder:</b>	26
<b>Bor:</b>	Örebro
<b>Gör:</b>	Jobbar som personlig assistent och pluggar till lärare
<b>Intressen:</b>	Se på fotboll, läsa, film, spela gitarr.
<b>Senaste bok:</b>	Hummelhonung av Torgny Lindgren.



# Ett år präglat av kvalitetsatsning

Vivida Assistans har under året fortsatt med sitt arbete mot kvalitetssäkring. Bland annat genom att Vivida har utökat och fortsatt med sina utbildningar, men också med utökad kompetens på kontoret.

En viktig del i kompetensutvecklingen har varit valideringsutbildningen som drog igång som ett pilotprojekt under våren och som sedan har fortsatt och blivit väldigt populärt. Det är en möjlighet för Vividas anställda att validera sina kunskaper mot personlig assistent. Förstås har också de andra utbildningarna i etik, hjärt- och lungräddning fortsatt. Arbetsledareutbildningen som ska stärka arbetsledarna i sina roller har även den fortsatt. Vividas utbildningssamordnare Anna-Karin Lilja har kort sagt haft fullt upp. Numera har Vivida också två timanställda konsulter för utbildning i Ergonomi/Lyft teknik och Första hjälpen.

## Högt i tak

Vivida har också satsat på utveckling och utökning av kompetensen på kontoret. Utbildningssamordnare och både personal och ekonomiavdelningen har fått utökad kompetens. Vividas kontor är nu ett starkt och glatt gäng där personalansvariga ofta är ute och åker runt för se till att alla mår bra. Kontoret öppnades också med öppet hus under hösten och även under andra tillfällen under året har anställda och kunder tittat förbi, något som har varit mycket roligt.

Under hösten 2008 gick Vivida också med i R-företagen. Det är en organisation



Åsa Karlsson & Åsa Sevefjord var först att ta examen i Vividas valideringsutbildning.



Deltagare på första hjälpenutbildning.

av företag som ska främja etikarbete inom svenska företag. Vivida håller också på att utveckla ett etiskt råd. Förhoppningen är att nästa år ska bli lika bra som det här och förhoppningen är att vi alla ska kunna gå in i det med omtanke, ansvar, förtroende och kompetens.

# Välkommen in på en fika

Passerar du genom Örebro? Kom gärna in till kontoret och hälsa på, Skomaskinsgatan 6 och Vividas kontor hittar du i Bista vid E18/E20 vid södra infartsleden/västerleden till Örebro. Ring gärna innan så ordnar vi med fika, varmt välkomna!



# Grattis!

I januari vill Vivida rikta ett stort grattis till;

- **Shamsed i Stockholm 40 år**
- **Annalee i Stockholm 40 år**
- **Nathali i Odensbacken 20 år**

I februari vill Vivida rikta ett stort grattis till;

- **Tomas i Örbyhus 50 år**
- **Marie i Motala 40 år**
- **Leif i Örebro 50 år**
- **Mona i Vingåker 50 år**

Ett stor grattis till alla er och alla er andra som fyller år i januari och februari!

## Bemanning på kontoret under julen

Under julhelgen och nyårshelgen kommer även personalen på Vividas kontor ha ledigt. Däremot är kontoret alltid bemannat med folk både från personalavdelningen och ekonomiavdelningen på vardagarna. Under helgdagarna julafton, juldagen, annandag jul, nyårs-afton och nyårsdagen finns jourtelefonen för akuta situationer.

## Viktigt angående ändringar

Det är mycket viktigt att ni anmäler till oss när ni byter adress, telefonnummer och liknande. Detta då vi inte får denna information automatiskt på något sätt.

## Skatteavdrag vid flera arbeten

Vi vill påminna de av er som har flera arbetsgivare att ni måste tänka på att det dras tillräckligt med skatt på samtliga löner. Eftersom vi bara känner till den lön ni får från oss kan vi bara dra skatt utifrån den. Har ni däremot fler inkomster ska det troligvis dras mer i skatt. För att få reda på vad som gäller för just dig, kontakta skatteverket som har verktygen för att räkna på detta. Enklast är att ringa på skatteupplysningens telefon 0771-567 567.

## Vivida på Facebook

Gå in på [www.facebook.com](http://www.facebook.com) eller kontakta Rasmus Hammarlund 019-555 43 55 eller [rasmus.hammarlund@vivida-assistans.se](mailto:rasmus.hammarlund@vivida-assistans.se) för mera information.



# Vivida önskar alla en riktigt god jul och ett gott nytt år!

