

Vivida Nytt

NYHETER FRÅN VIVIDA ASSISTANS

Möt

Thilda Söderström
– den sjungande assistenten



Tema

Lex Sarah

Dessutom:

Vividas etiska arbete
Mot nya lokaler

MARS
2012



Ledare:

Brott lönar sig?

I dagarna har dom meddelats mot Vd:n för Charkas Assistans i Halland. Domen blev 16 månaders fängelse, men eftersom han suttit häktad i nästan ett år kommer han inte behöva avtjäna värst många månader till innan han släpps fri igen. Därtill dömdes han till tre års näringsförbud. En åtgärd som saknar all praktisk betydelse för den förslagne brottslingen. Hassan Charkas stjärnförsvorsadvokat, Leif Silbersky, har dessutom gått ut med att han tycker att domen är för sträng och ska överklagas.

Staten har det senaste året gått ut i media, tillsatt utredningar och myndigheter har snubblat över sig själva i sina uttalanden om hur förkastligt det är med de fuskande assistansbolagen (alla har här dragits över med en kam) och hur kraftfullt man tänker agera för



Alla har varit överens om att nu ska vi sätta stopp för fusk

att komma tillrätta med fusk. Alla har varit överens om att nu ska vi sätta stopp för fusk, men när ärkefus-karen inom branschen ska lagföras tillsammans med 14 medåtalade frikänns de flesta, någon döms till villkorlig dom och endast Hassan Charkas döms till fängelse. Och då endast till 16 månader! Vilka signaler skickar det till vår bransch? Att utnyttja personer med funktionsnedsättningar och lura staten på 10-tals miljoner kr är förkastligt? Knappast! Signalen det offentliga skickar till kriminella är att konsekvenserna är minimala.

Samtidigt går den vanlige hederlige medborgaren dvs. den funktionsnedsatt, assistent, anordnaren och



FOTO: ANDREAS HÄLHÉN

Fredric Käll, VD Vivida Assistans.

anhöriga runt och oroar sig för att inte av misstag ertappas med något som Försäkringskassan kan uppfatta som fusk. Kunder, assistenter och anhöriga har vid flera tillfällen hört av sig till mig med den oro de känner över att ertappas som fuskar bara för att en assistent

Vivida Assistans och Vivida Nytt

Växel: 019-555 43 00
Jourtelefon: 076-119 41 20
Besöksadress: Skomaskinsgatan 6, Örebro
Postadress: Box 1814, 701 18 Örebro

Hemsida:
E-post:
Ansvarig utgivare:
Redaktör:

www.vivida.se
 vivida@vivida.se
 Patrik Anshelm
 Rasmus Hammarlund

av misstag eller av slarv skrivit upp en halvtimme för mycket tid när det inte har arbetat. Någon har till och med uttryckt det som att de känner sig som fuskare eftersom de som förälder arbetar som assistent.

Är det så här det ska vara? Vi arbetar i en starkt ifrågasatt bransch som är på väg genom ett stålbad. Om jag får gissa tror jag att vi de närmaste åren kommer se att hälften av all aktörer kommer att försvinna. Vi som vill utföra assistans på ett seriöst och lagligt sätt, kommer vi att finns kvar? Eller kommer krafttag att sättas in mot de kriminella och oseriösa elementen i branschen? Tiden får utvisa det. Låt oss bara konstatera att Tingsrättens dom mot Charkas inte är förtroendeingivande.

Fredric Käll, VD

Goda reaktioner

på förra årets julklapp

Istället för en mer "vanlig" julklapp fick Vividas medarbetare ett gåvokort förra julen med en donation på 30 doser mässlingsvaccin och 40 doser poliovaccin som skänktes till UNICEF.

Reaktionerna som kom in på julklappen var alla trevliga och ändamålet var gott. Julklappen uppskattades mycket och Vivida har fått in många fina kommentarer. Här är ett par av dem.

"Tack för en underbar julgåva. Det värmer våra hjärtan" – Assistenten i Örebro

"Jag tycker att det var bästa presenten någonsin. En julklapp som verkligen behövs" – Assistent i Vagnhärad

"Vilket underbart initiativ att skänka pengar till UNICEF, bra jobbat" – Assistent i Västerås

UNICEF distribuerade under 2010 2,5 miljarder vaccin till barn i 99 länder.



Nya lokaler i Örebro

I början av april går Vividas flyttlass till ett nytt kontor. Vi har blivit för trångbodda för våra gamla lokaler och har nu hittat nya.

*Vi kommer att
vara svåra att
nå under
flyttveckan,
v.4!*

Det har varit av en resa och nu har vi äntligen kommit fram till målet. Att hitta ett nytt kontor för Vivida är ett projekt som pågått under snart tre år. Det nya kontoret ligger bara ett par hundra meter från Vividas nuvarande kontor. Det nya kontoret ligger på Aspholmen i Örebro vid södra infarten vilket gör det lätt att komma till med bil.

– Vi är jätteglada över att vi har hittat denna lösning. I de nya lokalerna kommer vi att ha bättre möjlighet att ta emot gäster och arrangera utbildningar, säger Fredric Käll.

Inflyttningsfest kommer att arrangeras i maj. Mer info om det i nästa nummer av Vivida Nytt.



Kartan visar vägen från det gamla kontoret till det nya kontoret i Örebro. Det gamla kontoret ligger vid punkt A och det nya kontoret ligger vid punkt B.

Nya kontor ökar närvaron

Den 1 april 2011 utökade Vivida sin verksamhet med ett lokalkontor i Borlänge. Med 8 kunder i Borlänge och Falun blev det en naturlig expansion av Vividas fysiska närvaro.

Vivida öppnade den 1 december 2011 ett kontor i Malmö för att möta det växande behovet av fysisk närvaro i Skåne.

Kontoret finns i Malmö Slagthus och där ansvarar Mariette Johansson.

– Vi öppnar i Malmö av två skäl. Dels för att öka tillgängligheten och kunna ge våra kunder och medarbetare en bättre service i Skåne, och dels för att underlätta arbetet och minska resandet

för oss personalansvariga. Vårt arbete blir effektivare, det blir lättare att sköta rekryteringar och det skapar en närhet till både kunder och medarbetare, säger Mariette.

Även i Borlänge

Kontoret är inhyrt i ett gemtyligt kontorshotell i centrala Borlänge och där arbetar Bo Gunnar Karlsson och Yvonne Jannesson. Bo Gunnar arbetar främst med

frågor som omfattar juridik, utbildning och utveckling av nya verksamhetsområden och Yvonne arbetar som personalansvarig tillsammans med personalansvariga i Örebro.

– Vi hoppas och tror att Vivida kommer att växa ytterligare även i Dalarna med omnejd som en följd av att vi nu finns på plats och att vi med lokalkännedom och Vividas kärnvärden som grund successivt kan vara delaktiga till att allt fler med funktionsnedsättningar kan leva ett fritt och självständigt liv, säger Bo Gunnar Karlsson.



Mariette på Malmökontoret.



Borlängekontoret.

Rutiner för anmälan om missförhållanden

Från och med den 1 juli 2011 gäller nya regler som innebär att var och en som fullgör uppgifter enligt LSS ska medverka till att den verksamhet som bedrivs och de insatser som genomförs är av god kvalitet. Således omfattas alla som fullgör uppgifter i Vividas verksamhet. Johan Håkansson, jurist på Vivida berättar mer.

Vad innebär Lex Sarah för mig som anställd?

– Innebörden av detta är att anställda hos Vivida genast ska rapportera om han eller

hon uppmärksammar eller får kännedom om ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande som rör någon av Vividas

påtagliga risker för missförhållanden utgör bland annat ett led i att kvalitetssäkra och kvalitetsutveckla hela Vividas verksamhet, vilket



” Ett snabbt agerande kan också förhindra att andra personer i verksamheten drabbas

kunder. Denna rapporteringsskyldighet, som kallas Lex Sarah, gäller såväl kontorspersonal som assistenter. I förekommande fall gäller rapporteringsskyldigheten även praktikanter och deltagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Varför bör jag anmäla missförhållanden?

– Skyldigheten att rapportera missförhållanden eller

innebär att varje enskild rapport indirekt även berör andra kunder i verksamheten.

När ska jag rapportera in missförhållanden?

– Rapporteringen ska ske genast när missförhållandet eller risken för ett missförhållande uppstår för att den som är ansvarig för verksamheten ska kunna agera och avhjälpa problemet snarast möjligt. Det gäller först och främst att undanröja hotet mot den som drabbats eller

Johan Håkansson,
jurist på Vivida.

TEMA: LEX SARAH

förhindra att konsekvenserna för kunden förvärras. Ett snabbt agerande kan också förhindra att andra personer i verksamheten drabbas av samma eller liknande missförhållanden. Rapporteringsskyldigheten är därför inte beroende av den enskilde kundens uppfattning om huruvida en anmälan ska göras eller inte. Det är dock mycket viktigt att respekten för den enskilde kundens integritet, inom ramen för vad som är möjligt, upprätthålls. Det bör understrykas att syftet med Lex Sarah inte är att "hänga ut" någon enskild medarbetare utan att höja kvaliteten i omvårdnaden av Vividas kunder.

För vad gäller rapporteringsskyldigheten?

– Rapporteringsskyldigheten gäller missförhållanden eller påtaglig risk för missförhållanden. Med påtaglig risk avses att det är fråga om en uppenbar och konkret risk för ett missförhållande. Det innebär att risker som är obetydliga, oklara eller avlägsna inte ska rapporteras. Vid osäkerhet huruvida risken är påtaglig eller inte bör rapportering ändå ske.

Vad ska jag göra om jag uppmärksammar ett missförhållande?

Med missförhållanden menas dels aktiva handlingar och dels försummelser som innebär, har inneburit, eller riskerar att innebära ett allvarligt hot mot kundens liv, personliga säkerhet, fysiska eller psykiska hälsa. De aktiva handlingarna eller försummelseerna kan vara såväl avsiktliga som oavsiktliga. För att avgöra vad som utgör ett missförhållande eller en påtaglig risk för missförhållande som ska rapporteras, är det lämpligt att utgå från skyldigheten att medverka till en god kvalitet för verksamheten och den personliga assistansen som utförs. Avvikelse från kvaliteten ska rapporteras. Den som rapporterar behöver inte göra några överväganden om allvarligheten i missförhållandet. Det är upp till den som bedriver verksamheten att utreda.

Om någon inom Vividas verksamhet uppmärksammar eller får kännedom om ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande som rör en kund gäller följande:

Rapportera till personalansvarig eller direkt till Vividas VD.

- Rapporteringen ska ske till personalansvarig eller direkt till Vividas VD.
- Rapportering kan ske antingen muntligt eller skriftligt. En skriftlig rapport bör innehålla uppgift om vilken typ av aktiv handling eller försummelse som ligger till grund för rapporten samt en beskrivning av förloppet och trolig orsak till händelsen. Det ska även framgå vilka eventuella skador som har uppstått, tidpunkt för det inträffade och hur det inträffade upptäcktes.
- Vivida dokumenterar och utreder sedan det som framgår av rapporten och vidtar nödvändiga åtgärder för att undanröja missförhållandet eller risken för missförhållandet.
- Vivida ska givetvis se till att både den utsatte kunden och den personal som arbetar hos kunden informeras om anmälan och utredningen samt vilka åtgärder som planeras. Alla berörda ska också få det stöd de behöver.

Porträttet

Namn Thilda Söderström
Ålder 28 år
Bor Borlänge
Familj Föräldrar och hunden
Esen
Gör Personlig assistent och
artist



Porträttet – Thilda Söderström

På scen i Borlänge och Los Angeles

Resan från att stå inför 70 000 människor på Citi Field stadium i USA till Revyresan i Borlänge kan kännas lång, men Thilda Söderström har gjort den.

Thilda Söderström är 28 år och har bott i Borlänge i hela sitt liv förrutom några år då hon bodde i Stockholm för att plugga på Rytmusgymnasiet.

– Jag ville ta steget fullt ut och satsa på musiken och sången. Jag har sedan jag var 6 år stått på en scen och sjungit både i Sverige och utomlands.

Soul, rock, pop och ballad

En stor händelse i Thildas musikaliska resa var när hon deltog i Artist OS som gick av stapeln i Los Angeles 2002.

– Det var en härlig upplevelse, vi vandrade i en lång parad med flaggor. Artist OS består av flera olika grenar som soul, rock, pop och ballad som jag ställde upp i och vann!

Det var efter det som allt tog riktig fart för Thilda när det gäller musiken. Hon har jobbat med flera stora namn

i branschen och har även varit med i uttagningen till Idol. Thilde jobbade med producenter både i Sverige och i USA och ett skivkontrakt var på gång. Men tyvärr så gick skivbolaget i konkurs innan hennes skiva hade kommit ut, men drömmen finns kvar.

Sjunga i New York

Men det kom att vända igen för Thilda. Under en släktmiddag så pratade hon med en släkting med kontakter i USA som gärna ville hjälpa henne att få fart på karriären och försökte ordna så att hon skulle kunna få sjunga inför något sportevenemang. Den amerikanska nationalsången sjöngs in och en demo skickades, och två veckor senare kom svaret, man ville ha henne på

Citi Field Stadium i New York där det spelas Baseball.

– Det är en upplevelse jag aldrig kommer att glömma, stämningen och allt runt omkring. Jag har nog aldrig varit så nervös i hela mitt liv.

Två olika människor

Arbetet som personlig assistent och Revyresan i Borlänge kom Thilda in på via sin mamma som varit och är engagerad i detta, något som Thilda trivs mycket bra med.

– Man kan komma dit och känna sig nere och när man går därifrån är allt bra igen. Arbetet som personlig assistent ger mig också så mycket tillbaka och att jobba med två olika människor som jag gör är väldigt roligt då de är så olika.

” ... när man går därifrån är allt bra igen.



Vividas företagskultur certifierad

Sedan oktober 2008 är Vivida Assistans ett certifierat R-företag. Det innebär att Vivida har förbundit sig att bedriva sin verksamhet ansvarsfullt.

R-företagen är ett nätverk av företag och organisationer som arbetar med en etiskt hållbar verksamhetsledning. För Vividas del innebär certifieringen en kvalitetssäkring av Vividas verksamhet. Vad ska då Vivida göra enligt certifieringen? Vivida ska se

till att de tjänster vi erbjuder är etiskt hållbara, Vivida ska också arbeta för goda arbetsvillkor och ökad jämställdhet.

För närvarande pågår ett arbete med att upgradera Vividas R-licens till kvalificerad nivå. Det arbetet innebär



bland annat att medarbetarna är delaktiga i utformningen av företagets värdegrund.

– Vår företagskultur är stark och bygger på ansvarsfullt företagande. För oss är det självklart att låta medarbetarna vara delaktiga i företagets utveckling, säger Fredric Käll.

Läs mer om ansvarsfullt företagande på www.foretagen.se

Vivida anslutet till världens största företagsnätverk

Vivida Assistans anslöt sig 2009 till FN Global Compact. Det är världens största frivilliga sammanslutning för ansvarsfullt företagande. Totalt ingår över 10 000 företag i 135 länder jorden runt och i Sverige finns över ett hundratal företag anslutna till samarbetet. FN Global Compact bygger på ett 10 princip-system inom 4 huvudområden som är mänskliga rättigheter,

arbetsvillkor, miljö och korruption.

För att vara med i FN Global Compact ska Vivida arbeta in principprogrammet i sin företagsstrategi och att arbeta för att principerna ska bli en del av företagskulturen i det dagliga arbetet. Dessutom ska Vivida redogöra för det arbete som de har gjort för uppfylla de krav som ställs på dem i sin årsredovisning.



Vill du veta mera om Vividas etiska arbete eller har du andra frågor och synpunkter? Hör av dig på telefon 019-555 43 00 så berättar vi gärna mer.

Från bloggarna

Therese assistentblogg

Plantera Om kaktusar ...

Skrivet 2012-02-09

Veckans projekt var att plantera om tjejen's kaktusar. Gick jätte bra och fort faktiskt. Stack oss inte en enda gång, , , tills det var den sista kaktusens tur. Det må jag säga att den var inte nådig. Bara man nudda vid den så såg man ut som en igelkott! Och det värsta var att man inte hittade taggarna, det såg nästan ut som små ljusa hårstårn på handen. Så till er framtida kaktus ägare rekommenderar jag att ni köper dom med stora synliga taggar på! ;)

I dag har vi inget speciellt planerat så vi får se vad vi hittar på.

Over and out

// Therese



Dannes kundblogg

Wilken upplevelse det var!

En vän till min familj jobbar som hissmontör.

Bland annat har han varit med och monterat hissen i Sala silvergruva och om detta har man fått höra en del om.

I samband med en fikastund för ett tag sedan så fick jag frågan om jag skulle vilja åka ner och se gruvan, om så var fallet så skulle han ordna så att jag fick åka dit på en guidad tur under jord!

Detta blev verklighet den gångna helgen, då våra familjer tog en söndagstripp till Sala.

Och vilken upplevelse det var. Bara att åka i hissen i dryga fyra minuter med vetskapen om att vi var 155 m. under marken när vi klev ur var fascinerande och lite skrämmande. Men sen när den duktiga guiden tog täten och berättade om arbetet som gjorts i gruvan, tappade jag nästan hakan av beundran över historien. De har gjort i ordning konferensrum, konsertsal och en svit som man kan hyra. Riktigt häftigt att se!

Innan resan var jag tveksam till att jag skulle våga åka ner, men vilken tur det var att jag tog mod till mig att göra detta.

Danne



Snart dags för årets medarbetar- undersökning

En gång per år genomför Vivida Assistans en medarbetareundersökning för att höra vad de tycker om olika frågor bland annat om deras arbetssituation, informationsflödet och Vivida som företag.

Undersökningen som har genomförts sedan 2007 har varje år visat på positiva resultat. En trend som förhoppningsvis kommer stå sig även i år. Medarbetarna får en rad påståenden och frågeställningar att ta ställning till.

Det är viktigt för oss att veta vad våra medarbetare tycker, säger Fredric Käll, VD för Vivida. Undersökningen är anonym. De allra flesta av frågorna är av typen kryssalternativ där medarbetaren kryssar i på en tiogradig skala hur pass väl eller inte påståendet stämmer. Till detta finns det även ett antal öppna frågor där deltagarna själva kan vädra sina åsikter om olika saker. Dessutom har flertalet av kryssfrågorna även fält där deltagarna kan lämna egna kommentarer.

För att delta i undersökningen som är helt frivillig och anonym behöver du en e-postadress. På Internet finns flera ställen där du kan få en gratis e-postadress. Skicka sedan gärna in din e-postadress till din personalansvarig om du inte redan har gjort det.

Kärnfullt om personlig assistent till barn

Under förra hösten/vintern kom Susanne Sundberg från Kärnfullt och höll en utbildning om hur det är att jobba som personlig assistent till ett barn.

Dessutom tog Susanne sig tid att i efterhand för att prata om sig själv, sin bakgrund och vad hon hoppas att deltagarna ska kunna få ut av utbildningen.

Susanne började tidigt engagera sig intressepolitiskt inom handikapprörelsen, var bl a med och bildade Unga Rörelsehindrade.

– Vi hade mycket roligt tillsammans samtidigt som man lärde sig förstå allvaret i samhällspolitiken, hur viktigt det var.



Susanne Sundberg från Kärnfullt

För att dela med sig och inspirera

Sedan arbetade Susanne under många år på Försäkringskassan, hon tog också körkort och bildade familj.

– Sedan utbildade jag mig vidare genom en examen i Psykologi. Allt detta har varit aktiva beslut och väldigt lärorikt. Jag har också gått en del kortare utbildningar inom bland annat ledarskap och personlig utveckling, har hela tiden svårt att stanna upp och tycka att "nu räcker det".

Hennes kurser och utbildningar kom av att hon kände att hon hade mycket dela med sig av och som hon hoppades att andra skulle kunna inspireras av.

– Jag vill berätta min historia som barn, tonåring, elev, förälder, arbetstagare, samhällsmedborgare ... ja, många olika delar! Har alltid känt inspiration av att få dela med

mig men också att få ta del av och hela tiden lära mig saker av andra människor, vilket man också gör i utbildningar. Det är verkligen ett ömsesidigt utbyte!

Efter utbildningen hoppas Susanne att deltagarna ska fått Insikter i hur det är att leva med ass eller nära någon som har ass. Vill framförallt förmedla ett "inifrån-perspektiv", både när det gäller barn o vuxen.

– Jag försöker också, i alla mina kurser, att få med ett lite vidare sammanhang över hur det kan vara att leva med en funktionsnedsättning, genom bl a exempel från mitt liv och uppväxt.


Samlar kraft i livet gör Susanne genom att träffa goda vänner! Alternativt bara koppla av med en spännande/intressant film, eller en trevlig tidning eller en bra bok, gärna i sol och värme!

Populära utbildningar

I vår återkommer flera av Vividas populära utbildningar. Föreläsningen/utbildningen *Att jobba som personlig assistent till ett barn* återkommer under våren vid tillfällen i Västerås och Södertälje, anmälan tas nu emot. Dessutom finns ytterligare datum för den populära fortsättningsutbildningen Kreativitet och arbetsglädje, samt även Grundut-

bildningen. Som inte in det vore nog kommer även Hjärt och lunggräddning för barn tillbaka igen och Omvårdnadsutbildningen.

För att anmäla dig till en utbildning eller vill du bara veta mer? Kontakta Malin Odell-Kugelberg 019-555 43 55 eller maila malin.odell-kugelberg@vivida.se för mer information eller kontakta din personalansvarige.



Malin Odell-Kugelberg, ring henne på 019-555 43 55 eller e-posta malin.odell-kugelberg@vivida.se om du är intresserad av utbildning.

Ändrat datum på utbildningar

Vividas arbetsledareutbildning som skulle ha hållits i Örebro mellan den 29 och 30 mars är framflyttad. Detta eftersom Vivida Assistans byter kontorslokaler under dessa dagar. Utbildningen är planerad att genomföras 2-3 maj i Örebro.

Dessutom finns det ett nytt datum för Vividas populära fortsättningsutbildning Kreativitet och arbetsglädje. Den kommer att genomföras i Örebro den 23 april.

Har du frågor eller funderingar? Kontakta Malin Odell-Kugelberg 019-555 43 80 eller din personalansvarige för mer information.

En trevlig afton i Trosa



Assistensgänget i trevlig miljö.

Onsdagen den 1 februari arrangerades på Antons krog i Trosa en assistentträff. Ett drygt tjugotal personer hade hittat dit. Det blev en mycket trevlig afton med god mat i den trevliga miljön och en spännande tävling där kunskaper i musik och geografi sattes på hårt prov hos deltagarna. Efteråt var alla mycket nöjda och glada med aftonen.

Upp till 1500 kronor!

Glöm inte att du som anställd på Vivida

- Har rätt till ett friskvårdsbidrag på upp till 1500 kronor per år för dig som arbetar heltid och 750 kronor för dig som arbetar halvtid. Friskvårdsbidraget kan bland annat användas för att träna på gym, gå och simma eller få massage exempelvis. För mer information kontakta din personalansvarige.
- Kan få en assistentlegitimation som är bra att ha med sig när du går in med din kund på olika evenemang som sport, konserter och andra nöjen. Kolla också med arrangören innan vad som gäller men med assistentlegitimationen bör du komma in gratis i sällskap med din kund. För mer information kontakta din personalansvarige.
- Kan få hjälp av företagshälsovården för olika besvär som drabbat dig i arbetet både av fysisk och mental typ. Det kan vara allt från undersökning av läkare till samtal med terapeut eller liknande för arbetsrelaterade besvär.



Lite förändringar på kontoret

Sedan årsskiftet har det blivit några personalförändringar på kontoret. I slutet av september tackade Gunilla Persson, som under ett antal år arbetat som lönehandläggare, för sig och gick i pension. Vivida vill passa på att önska henne lycka till i fortsättningen. Som ersättare för Gunilla finns nu Petra Karlsson sedan en tid på kontoret för att göra samma uppgifter. Eftersom vår ekonomichef Carin Karlsson har fått tillökning så har Jörgen Andén rekryterats till ekonomichef. Vi önskar Carin all lycka och hoppas allt kommer gå bra. Dessutom har personalansvariga blivit en till i och med att Lovisa Anhell sedan årsskiftet förstärkt den avdelningen.



Petra Karlsson kom när Gunilla gick.



Jörgen Andén är ny ekonomichef.



Lovisa Anhell, ny personalansvarig

Vivida skulle särskilt vilja säga grattis till de som fyller jämt i mars och april.

Grattis!

Mars

Susanne i Gusum 40 år
Anna i Järfälla 40 år
Fredrik i Örebro 30 år
Lena i Västerås 30 år
Mikaela i Skokloster 30 år
Maja i Västerås 20 år
Gustaf i Örebro 20 år
Caroline i Landskrona 20 år

April

Elvira i Torshälla 70 år
Elisabeth i Nora 60 år
Paula i Sala 50 år
Lina i Motala 40 år
Malin i Lindsberg 30 år
Sara i Västerås 20 år
Ida i Borlänge 20 år
Pia i Vadsbro 20 år

Ett stort grattis till er och även till alla er andra som fyller år i mars och april.

facebook

Vivida på Facebook

Du vet väl att Vivida finns på Facebook. Där kan du gå in och gilla oss eller bli vän med oss, eller varför inte både och?

www.facebook.com

HygienShoppen.se



Nu kan alla på Vivida snabbt och enkelt beställa hygienprodukter genom Hygienshoppen.se – Låga priser och leverans direkt hem till dig.

Välkommen med din beställning

019-31 21 90
www.hygienshoppen.se
info@hygienshoppen.se